



รายงานผลการดำเนินการ
การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ 2568

สถานีตำรวจภูธรเกาะพีพี

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเกาะพีพี ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเกาะพีพีได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานสืบสวน
- ๔.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ชับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเกาะพีพีมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรเกาะพีพี ประจำปีงบประมาณ 2568
งานอำนวยการ**

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - มีการวิงต้นให้สินบนคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยยึดหลักแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยเคร่งครัด ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด/หรือ ก.๘ กำหนด	- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามระเบียบที่ ตร.กำหนด/ก.๘ กำหนด - เฉลี่ยกำลังพลในการพิจารณาในแต่ละสายงานให้มีความสมดุลกันทุกงานตามความเหมาะสม	- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามระเบียบที่ ตร./ก.๘ กำหนด - หัวหน้าแต่ละสายงานพิจารณาผู้สมควรได้รับของแต่ละสายงาน - คณะกรรมการพิจารณาผู้เหมาะสมตามแต่ละงานที่ผ่านการคัดเลือก
๒. มีการวิงต้นติดสินบนกรณีมีการร้องเรียน ด้วยการวิงต้นผู้ตรวจสอบข้อเท็จจริง	- การตรวจสอบข้อเท็จจริงต้องยึดระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดจริงจังโดยยึดหลักความจริง	- พิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจสอบข้อร้องเรียนที่มีความเหมาะสมเชื่อถือได้ ตามระเบียบที่กำหนด - แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีตั้งเป็นรูปแบบกรรมการ	- ผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งผู้ตรวจสอบข้อเท็จจริง/คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง - คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้นอย่างจริงจัง แล้วรายงานผู้สั่งแต่งตั้งตามกำหนดตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๓. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการแจกจ่ายสิ่งของหลวงอาจมีการรับสินบนจากร้านค้าซึ่งเป็นคู่ค้า	- มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ ยึดระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด	- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้าง - การแจกจ่ายสิ่งของหลวงอย่างเป็นระบบ มีการลงรายชื่อไว้เป็นหลักฐานในสมุดคุม	- จัดทำประกาศเพื่อหาร้านค้ากรณีเป็นคู่ค้า ในการทำการจัดซื้อจัดจ้าง - ทำสมุดควบคุมการเบิกจ่ายสิ่งของหลวง อย่างเป็นระบบ

พ.ต.อ.



(สุระศักดิ์ ใจดี)

ผกก.สภ.เกาะพีพี

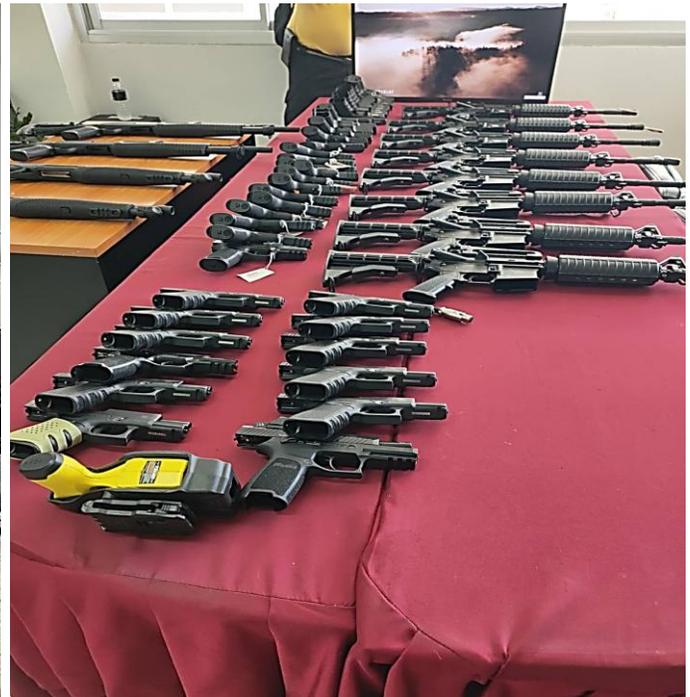
ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

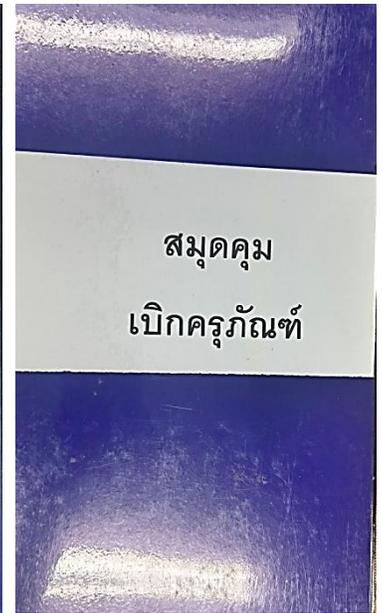
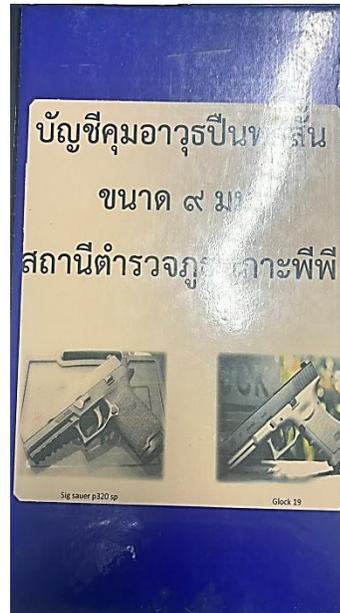
การประชุมเพื่อพิจารณาชั้นเงินเดือนของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน



เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ.๒๕๖๘ พ.ต.อ.สุระศักดิ์ ใจดี ผกก.สภ.เกาะพีพี ในฐานะประธานคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๘ (๑ เม.ย.๖๘) เพื่อให้การพิจารณาเงินเดือนของข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.เกาะพีพี เป็นไปอย่างบริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ จากหัวหน้างานทุกแผนกงานเข้าร่วมพิจารณา เป็นการป้องกันการรับสินบนจากการพิจารณา เนื่องจากมีการพิจารณากำล้างผลจากทุกแผนกงานในอัตราที่เท่าเทียมกัน และพิจารณาจากผลงานของแต่ละคน

การจัดระบบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดเก็บแจกจ่ายสิ่งของหลวง





พ.ต.ท.เปล่งอรุณ ไมอินทร์ สว.อก.สภ.เกาะพีพี ประชุม จนท.ธุรการทุกสายงาน ถึงเรื่องการจัดการสิ่งของหลวง สภ.เกาะพีพี ให้มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบตั้งแต่การรับจัดสรร จาก ภ.จว.กระบี่ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน การนำพัสดุที่รับจัดสรรมาเพื่อลงบัญชีคุม การแจกจ่าย และการจัดเก็บในคลังพัสดุ โดยมีสมุดคุมพัสดุ และลงคุมในระบบ Polis ให้ครบถ้วน และการแจกจ่ายต้องมีความเสมอภาค ไม่รับสินบนเพราะถือว่าการกระทำโดยทุจริตต่อหน้าที่

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>๑.การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันอาชญากรรม จากการปฏิบัติหน้าที่ที่มีความเสี่ยงสูงในการรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือจับกุมแต่ให้ได้รับโทษน้อยลง</p>	<p>- การให้ข้าราชการมีความสำนึกคิดที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดแนวทางตามประมวลจริยธรรม และวินัย ตำรวจ</p> <p>- จัดทำมาตรการเพื่อให้พูดคุย ข้อปัญหาทั้งส่วนตัว และการทำงาน เพื่อผู้บังคับบัญชาได้ทราบปัญหาในการดำเนินการช่วยเหลือ / แก้ไขได้ถูกต้อง</p> <p>- ออกคำสั่งเป็นมาตรการควบคุมตามลำดับชั้น เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด</p>	<p>- จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ แนวทางของการต่อต้านการทุจริต การรับสินบน (Anti – Bribery Policy) เพื่อสร้างจิตสำนึก</p> <p>- การจัดอบรมเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ เพื่อให้เป็นหลักในการดำเนินชีวิต</p> <p>- ตรวจสอบจัดประชุมพูดคุย สอบถามปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อหามาตรการช่วยเหลือ</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชาจัดให้มีการประชุมในระดับ สภ. หรือระดับแผนกงาน เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๒.ให้ทุกนายเข้าร่วมรับฟังการดำเนินโครงการ (ITA) ของ สภ.นั้น ๆ เพื่อให้ทราบแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และเข้าใจวัตถุประสงค์การป้องกันปัญหาการทุจริต รับสินบน</p> <p>๓.ออกคำสั่งสั่งมาตรการควบคุมความประพฤติและวินัยของข้าราชการตำรวจ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้เป็นปัจจุบันและมอบหมายการควบคุมตามสายงานบังคับบัญชาให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ</p>
<p>๒.การออกปฏิบัติหน้าที่ของสายงานป้องกันปราบปรามมีความเสี่ยงสูงในการรับสินบนในหลาย ๆ เหตุการณ์ เช่น เรื่องการกระทำผิดกฎหมายในพื้นที่ การเล่นเกมพนัน ยาเสพติด แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย เป็นต้น</p>	<p>- ผู้บังคับบัญชาจะต้องมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจที่จะออกตรวจในทุก ๆ ผลัดในแต่ละวันตามเวลาที่ตร. กำหนด ต้องชี้แจงภารกิจปัญหาอุปสรรคในการทำงาน ข้อปฏิบัติ ข้อห้ามปฏิบัติ และชี้แจงข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- หน.งาน หรือหัวหน้าสายตรวจประชุมลูกน้อง ชี้แจงภารกิจและข้อควรปฏิบัติ ไม่ควรปฏิบัติให้ทราบ</p> <p>-ตรวจสอบความพร้อมของวัสดุเครื่องมือ เครื่องใช้ต่าง ๆ ในการปฏิบัติหน้าที่ กล้องบอดี้แคม ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบัน สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธาของประชาชน ลดปัญหาข้อขัดแย้งระหว่าง จนท.กับประชาชน</p>	<p>๑.ผู้ใต้บังคับบัญชามีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.ไม่มีการร้องเรียนข้าราชการตำรวจเนื่องด้วยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๓. การที่เจ้าหน้าที่มีกล้องติดตัว ทำให้ลดแรงปะทะกับประชาชน และจะไม่มีการร้องเรียนในเรื่องที่ จนท.ไม่ได้ทำ หรือทำไปโดยสุจริต และจะไม่เกิดการรับสินบนเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p>

พ.ต.อ.



(สุระศักดิ์ ใจดี)

ผกก.สภ.เกาะพีพี

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน การจัดการความเสี่ยง (งานป้องกันปราบปราม)

๑. การประชุมชี้แจงและรับทราบข้อปัญหาในระดับ สภ. และกำซบการปฏิบัติอย่าเคร่งครัด



พ.ต.อ.สุระศักดิ์ ใจดี ผกก.สภ.เกาะพีพี ประชุมบริหารประจำเดือน สภ.เกาะพีพี เพื่อชี้แจงนโยบาย ภาระกิจในการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละสายงาน การชี้แจงการดำเนินโครงการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นการการบติหน้าที่โดยสุจริต ไม่รับสินบน ของขวัญ ของกำนัน(Anti - Bribery Policy) , (No Gift Policy) อันเป็นการลดอัตราความเสี่ยงในการทุจริตรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

๒. การประชุม และการชี้แจงการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.दनัย นิยมเดชา รอง ผกก.ป.สภ.เกาะพีพี ปลอ่ยแถวสายตรวจผลัดใหม่ ชี้แจงภาระกิจในการปฏิบัติ โดยเน้นย้ำการปฏิบัติ

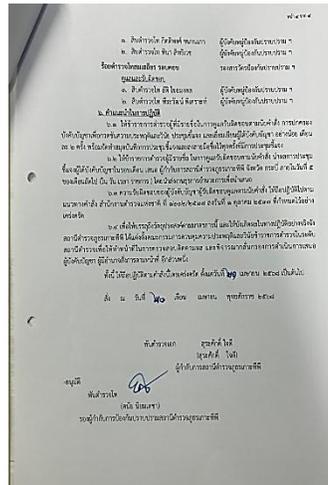
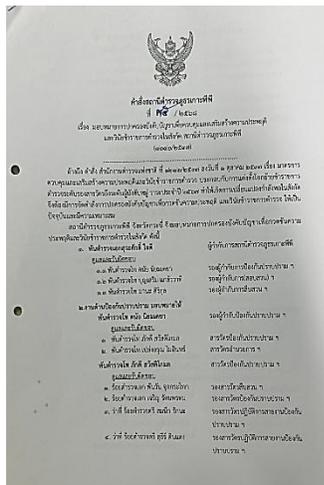
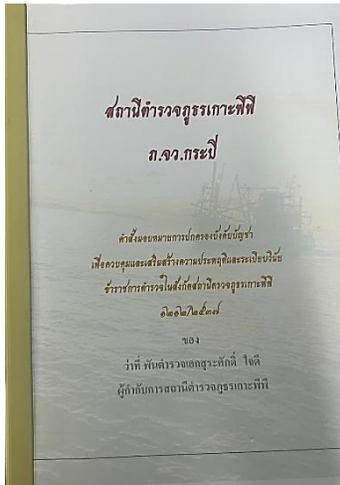
๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ไม่รับสินบน การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
๒. ไม่รับสินบน ไม่ว่าจะกรณีใด ๆ
๓. ให้ทุกนายตรวจเครื่องแต่งการให้พร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำเรื่องกล้องติดตัว
๔. ห้ามยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดทุกประเภท

การออกปฏิบัติหน้าที่ ของสายงานป้องกันปราบปราม



๓. การจัดทำคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เพื่อควบคุมความประพฤติ ตามลำดับบังคับบัญชา

- คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ (คำสั่ง สภ.เกาะพีพี ที่ ๘๕/๒๕๖๘ ลง ๒๐ เมษายน ๒๕๖๘



งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
งานสอบสวนเป็นหน้างานจับกุม ที่มีความเสี่ยงสูงในการเรียกรับผลประโยชน์ สินบน เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือให้รับโทษน้อยลง เนื่องจากงานที่รับผิดชอบจะการกระทำ ความผิดซึ่งหน้า หรือจับตามหมายจับ	<ul style="list-style-type: none"> -ปลุกฝังข้าราชการตำรวจให้มีจิตสำนึกปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ -ควบคุมความประพฤติอย่างจริงจังตามลำดับชั้นยศ -การบันทึกการปฏิบัติหน้าที่ด้วยกล้องบอดีแคม และรายงานผลการปฏิบัติต่อหัวหน้าชุดทุกครั้งเมื่อเสร็จภารกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> -หัวหน้างานอบรมข้าราชการตำรวจสายสืบสวนทุกครั้งก่อนการออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติให้ยึดระเบียบข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด -บันทึกวีดิโอการจับกุมทุกขั้นตอน ตามกฎหมายป้องกันการทรมานฯ -รายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุม - รายงานผลการจับกุมให้ทราบเมื่อภารกิจเสร็จสิ้น -ออกคำสั่งควบคุมความประพฤติ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ 	<ul style="list-style-type: none"> -ข้าราชการมีความสำนึกดี ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ -การบันทึกวีดิโอการปฏิบัติทุกขั้นตอนนอกจากจะเป็นการปฏิบัติเพื่อป้องกันตาม พ.ร.บ. ป้องกันการทรมาน ฯ แล้ว ยังลดอัตราเสี่ยงการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ตำรวจได้อย่างดี -ผู้บังคับบัญชาทราบการเคลื่อนไหวทุกขั้นตอนเมื่อมีการรายงานผู้บังคับบัญชา เป็นการป้องกันการทุจริต การรับสินบน อันเป็นการช่วยผู้ต้องหาโดยทุจริต

พ.ต.อ.



(สุระศักดิ์ ใจดี)

ผกก.สภ.เกาะพีพี

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงานเพื่อป้องกันการรับสินบน



พ.ต.ท.มานะ ศิริกุล รอง ผกก.สส.สภ.เกาะพีพี ประชุมมอบนโยบาย อบรมข้าราชการฝ่ายสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับ การปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต เน้นย้ำการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับผลประโยชน์ รับสินบน เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



เมื่อมีการปฏิบัติหน้าที่กรณีตรวจค้นจับกุม การปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายสืบสวนจะต้องมีการถ่ายภาพนิ่ง และวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติ ไว้ทุกครั้ง เพื่อป้องกันตามกฎหมายธรรมดา ๆ และเพื่อป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ตำรวจในส่วนของการรับสินบน และรายงานให้ ผู้บังคับบัญชาทราบการปฏิบัติทุกครั้ง

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>๑.งานสอบสวนเป็นอีกงานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบนค่อนข้างมากในเรื่องของการขอประกันตัวผู้ต้องหา อาจมีการรับสินบนในกรณีให้ประกันตัวหรือปล่อยตัวชั่วคราว</p> <p>๒.การวางเงินหลักทรัพย์ในการขอประกันตัว อาจมีการออกใบเสร็จจริงตรงกับวงเงินประกัน</p>	<p>- หัวหน้างาน หรือหัวหน้าสถานีซึ่งในฐานะหัวหน้าพนักงานสอบสวน อบรมพนักงานสอบสวน จนท.ผ่านสอบสวนให้ปฏิบัติตามระเบียบข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>-ควบคุมตามคำสั่งควบคุมความประพฤติ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>-จัดทำพันธะสัญญา ขั้นตอนการปฏิบัติ ป้ายกำนดอัตราการยื่นประกันตัว ระยะเวลา จำนวนหลักทรัพย์ ไว้อย่างชัดเจน</p>	<p>- การประชุมอบรม พงส.อย่างต่อเนื่อง ติดตามการดำเนินการในส่วนคดีแต่ละเรื่อง ขั้นตอนการปฏิบัติ ระยะเวลาการปฏิบัติ</p> <p>- ให้รายงานผลการปฏิบัติตามความเหมาะสม</p> <p>-ออกคำสั่งควบคุมความประพฤติ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>-มีการดำเนินคดีอย่างตรงไปตรงมา</p> <p>-ประชาชนทราบข้อมูลการประกันตัว รวมถึงขั้นตอนระยะเวลาการประกันตัว ผตท.</p> <p>-ลดอัตราการรับสินบนเพื่อแลกกับการปล่อยตัว การทำสำนวนอ่อนลงเพื่อผู้ต้องหาไร้โทษน้อยลง</p> <p>- การประกันตัวผู้ต้องหาเป็นไปตามหลัก ระเบียบและพันธะสัญญา</p>

พ.ต.อ.



(สุระศักดิ์ ใจดี)

ผกก.สภ.เกาะพีพี

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงานเพื่อป้องกันการรับสินบน



พ.ต.อ.สุระศักดิ์ ใจดี ผกก.สภ.เกาะพีพี มอบหมายรอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เกาะพีพี อบรมพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน ในการปฏิบัติหน้าที่โดยการอบรมกำชับเรื่องการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบนอันเป็นการช่วยเหลือผู้ต้องหาให้ต้องโทษ หรือรับโทษน้อยลง และลงตรวจสอบสำนวนของพนักงานสอบสวนเพื่อกำชับการปฏิบัติให้อยู่ให้หลักข้อกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับของพนักงานสอบสวน

ป้ายพันระสัจญาและวิธีปฏิบัติของผู้มาติดต่อราชการ



การประเมินด้วยบุคคล โดยใช้ตำแหน่งเพื่อพิจารณา
ตามคำแนะนำของประธานศาลฎีกาและเป็นข้าราชการผู้ดูแลการ บัญชีเงินเดือนและหักภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาประจำปี

อัตรา	ชื่อ	ฐานเงินเดือน	ฐานเงินค่าตอบแทน	รวมเงินเดือน	หักภาษีเงินได้	เงินคงเหลือ
...

สถานีตำรวจภูธรเกาะพีพี ได้ดำเนินการติดป้ายประชาสัมพันธ์ขั้นตอนมาติดต่อราชการ งานสอบสวนไว้ในจุดที่ประชาชนผู้มาขอรับบริการสามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่อป้องกันการทุจริต และการเรียกรับสินบนของ จนท.