



**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรเกาะพีพี จว.กระบี่**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด สภ.เกาะพีพี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

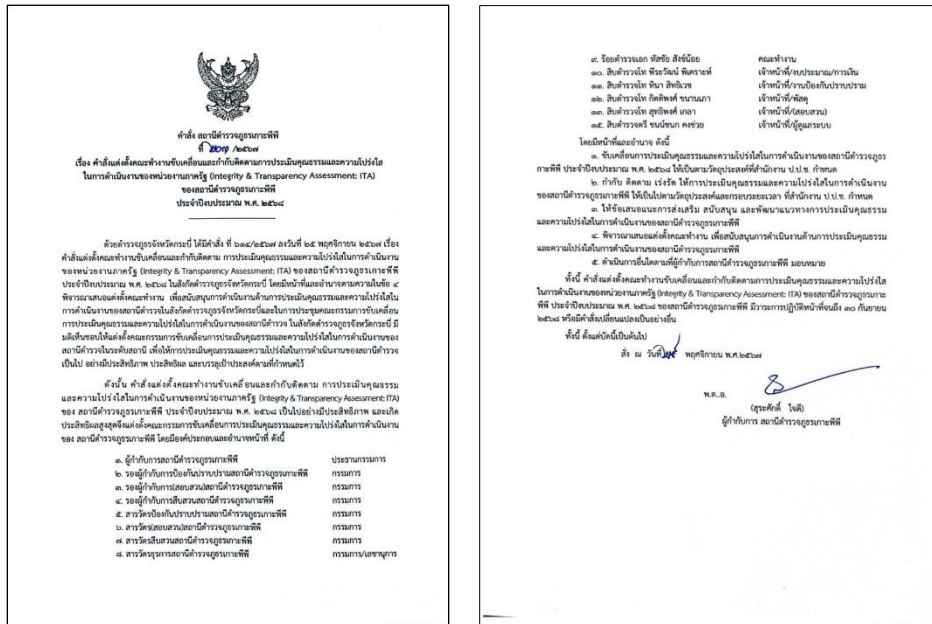
สถานีตำรวจภูธรเกาะพีพี ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรมการประเมินและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการยกระดับคุณธรรม

และความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมและมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการ
เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT)



๑.๒. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

วันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.พ.ต.อ.สุระศักดิ์ ใจดี ผกก.สภ.เกาะพีพี ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการประเมิน เพื่อให้หัวหน้าแผนกงานและ คณะกรรมการและผู้รับผิดชอบได้ทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่าง ๆ อีกทั้งได้ชี้แจงการดำเนินการการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัด “การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT) ณ ห้องประชุม ศปก.ชั้น ๒ สภ.เกาะพีพี พร้อมนี้ มอบหมายให้หัวหน้างานแต่ละฝ่าย ประชุมชี้แจงข้อปฏิบัติและมอบหมายหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ในการดำเนินโครงการ ITA ของหน่วยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นี้



๑.๓. ประชุมกำหนดมาตรการ/กิจกรรม และมอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อรับการประเมิน

หัวเดือนมกราคม ๒๕๖๘ หัวหน้างานแต่ละแผนกงานประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ การเพื่อกำหนดมาตรการ วางแผนในการเตรียมความพร้อม มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ เตรียมพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรม วัฒนธรรมของ ผู้ปฏิบัติงาน การสร้างความรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก



- ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สภ.เกาะพีพี ได้ศึกษาประเด็นที่ทำให้การดำเนินโครงการในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แล้ว ปรากฏประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไขของโครงการ ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้แก่เรื่องการจัดทำเอกสาร การประกาศเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง โดย ภ.จว.กระบี่ได้ให้ จนท.ผู้ชำนาญมาดูเอกสารที่มี และแนะนำการจัดทำเอกสารที่ถูกต้องแก่ จนท.สภ.เกาะพีพี เป็นที่เข้าใจถูกต้องครบถ้วนแล้ว จักได้นำมาพัฒนาการให้ดีขึ้นในปี ๒๕๖๘



๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

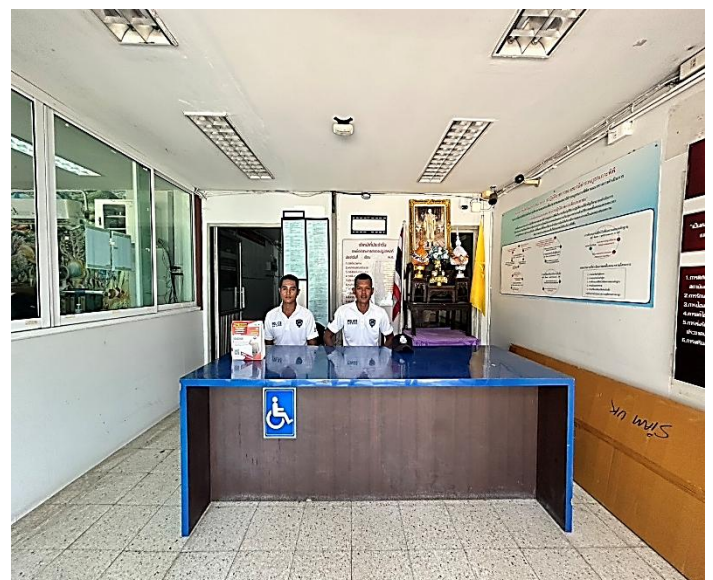
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การทำแบบสำรวจความพึงพอใจ	๑.ได้จัดให้มีการติดตั้งกล่องแสดงความคิดเห็นความพึงพอใจในการรับบริการ ๒.ติดตั้งป้ายประเมินความพึงพอใจในการรับบริการพร้อมทั้งการแสดง QR Code ให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจของท่าน



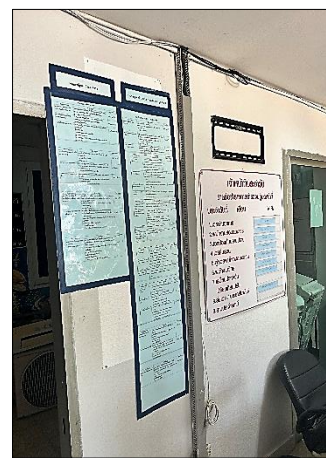
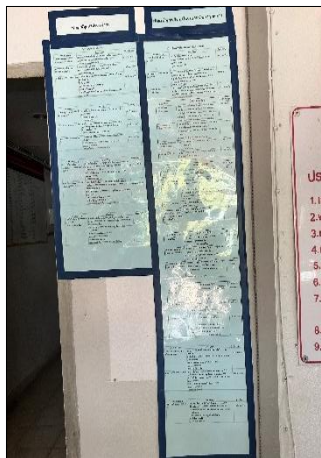
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	- การจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจเพื่อให้คำแนะนำและแนวทางขั้นตอนในการดำเนินการแก่ผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยใจของการให้บริการ มีความเป็นมิตร ยิ้มแย้มแจ่มใส ใช้ทริยวาจาที่สุภาพ แสดงความให้เกียรติต่อผู้มาใช้บริการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจของท่าน



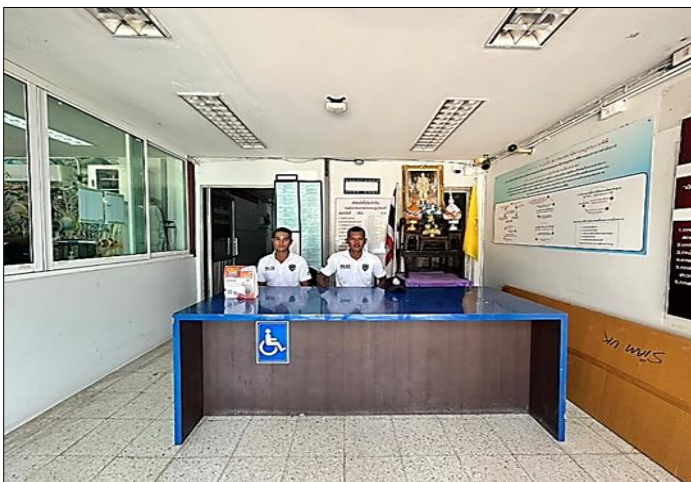
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายพินระสัญญา	การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจภายใต้ระบบการทำงานและทรัพยากรที่มี อยู่ในแต่ละพื้นที่ กำหนดเป็นพินระสัญญา ให้บริการโดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการ ให้บริการของสถานีตำรวจที่ผู้มาใช้บริการควรทราบ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจของท่าน



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	- ติดไว้ในจุดบริการของสถานีเพื่อให้ประชาชนทราบว่าหน่วยงานนี้ประกาศ ว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่และต่อต้านการรับสินบนโดยมี พ.ต.อ.สุระศักดิ์ ใจดี ผกก.สภ.เกาะพีพี หัวหน้าหน่วยงานประกาศ - โดยจัดทำในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจของท่าน



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- คู่มือการให้บริการแยกเป็นสายงานอย่างชัดเจน - ได้จัดทำรูปแบบ QR Code เพิ่มเติมเพื่อความสะดวกในการดาวน์โหลด - ประสานความร่วมมือจากภาคประชาชนประชาสัมพันธ์กิจกรรมในแหล่งประชาชน

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจของท่าน



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน และปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวก	- การจัดการสิ่งอำนวยความสะดวก ที่พักคอย ห้องน้ำ ชา กาแฟ น้ำดื่ม

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจของท่าน



